VOLKSWAGEN GROUP

GRI-INHALTSINDEX

Die Volkswagen AG hat die in diesem GRI-Index genannten Informationen für den Zeitraum 1. Januar bis 31. Dezember 2022 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet.

GRI- Standard	Angabe	Ort
GRI 1: GRUN	IDLAGEN 2021	
GRI 2: ALLGE	EMEINE ANGABEN 2021	
DIE ORGANI	SATION UND IHRE BERICHTSERSTATTUNGSPRAKTIKEN	
2-1	Organisationsprofil	11 Geschäftsbericht 2022 > Konzernlagebericht > Struktur und Geschäftstätigkeit
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	7–8 Geschäftsbericht 2022 > Konzernabschluss > Anhang : Konzernkreis
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	9, 118 Geschäftsbericht 2022 > Konzernabschluss
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	8
2-5	Externe Prüfung	8, 115–117
TÄTIGKEITEN	N UND MITARBEITER:INNEN	
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	11, 13
2-0	,	Geschäftsbericht 2022 > Konzernbereiche
	Angestellte	
2-7		Geschäftsbericht 2022 > Konzernbereiche
2-7	Angestellte	Geschäftsbericht 2022 > Konzernbereiche 83, 86
2-7 2-8 UNTERNEH <i>I</i>	Angestellte Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	Geschäftsbericht 2022 > Konzernbereiche 83, 86
2-7 2-8 UNTERNEHA 2-9	Angestellte Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind MENSFÜHRUNG	Geschäftsbericht 2022 > Konzernbereiche 83, 86 86
2-7 2-8 UNTERNEH! 2-9 2-10	Angestellte Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind MENSFÜHRUNG Führungsstruktur und Zusammensetzung	Geschäftsbericht 2022 > Konzernbereiche 83, 86 86 20 Geschäftsbericht 2022 > Corporate Governance >
2-7	Angestellte Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind MENSFÜHRUNG Führungsstruktur und Zusammensetzung Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht 2022 > Konzernbereiche 83, 86 86 20 Geschäftsbericht 2022 > Corporate Governance > Konzernerklärung zur Unternehmensführung
2-7 2-8 UNTERNEHA 2-9 2-10 2-11	Angestellte Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind MENSFÜHRUNG Führungsstruktur und Zusammensetzung Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der	Geschäftsbericht 2022 > Konzernbereiche 83, 86 86 20 all > Geschäftsbericht 2022 > Corporate Governance > Konzernerklärung zur Unternehmensführung all > Geschäftsbericht 2022 > Bericht des Aufsichtsrats
2-7 2-8 UNTERNEHA 2-9 2-10 2-11	Angestellte Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind MENSFÜHRUNG Führungsstruktur und Zusammensetzung Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Geschäftsbericht 2022 > Konzernbereiche 83, 86 86 20 all > Geschäftsbericht 2022 > Corporate Governance > Konzernerklärung zur Unternehmensführung all > Geschäftsbericht 2022 > Bericht des Aufsichtsrats

GRI- Standard	Angabe	Ort
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeits- berichterstattung	20
2-15	Interessenkonflikte	ा > Geschäftsbericht 2022 > Bericht des Aufsichtsrats
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	Geschäftsbericht 2022 > Corporate Governance > Konzernerklärung zur Unternehmensführung
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht 2022 > Bericht des Aufsichtsrats
2-19	Vergütungspolitik	ा > Geschäftsbericht 2022 > Vergütungsbericht
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Geschäftsbericht 2022 > Vergütungsbericht
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	ा Seschäftsbericht 2022 > Vergütungsbericht
STRATEGIE,	RICHTLINIEN UND PRAKTIKEN	
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	5–6
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	76, 97, 105–106, 108
		Strategie, Policy & Engagement > Policy
2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	95, 97–100, 106–108
2-25	Verfahren zur Beseitigung negative Auswirkungen	108
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	101
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	Geschäftsbericht 2022 > Konzernlagebericht > Risiko- und Chancenbericht
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	25 > www.volkswagenag.com > Nachhaltigkeit > Strategie, Policy & Engagement > Engagement > Mitgliedschaften in Verbänden und Initiativen
EINBINDUN	G VON STAKEHOLDERN	
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	24–25
GRI 3: WESE	NTLICHE THEMEN 2021	
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	18
3-2	Liste der wesentlichen Themen	18
3-3	Management von wesentlichen Themen	Dekarbonisierung: 37–38, 40–51 Kreislaufwirtschaft: 69–73 Menschen in der Transformation: 76–85 Vielfalt: 90–92 Integrität: 95–98 Lieferkette und Menschenrechte: 105–111
THEMENSTA	INDARDS	
GRI 201: WI	RTSCHAFTLICHE LEISTUNG 2016	
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	37–40

GRI- Standard	Angabe	Ort
GRI 205: AN	TIKORRUPTION 2016	
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	100, 103
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	99, 102
GRI 207: STE	EUERN 2019	
207-1	Steuerkonzept	> www.volkswagenag.com > Nachhaltigkeit > Strategie, Policy & Engagement > Policy > Steuerstrategische Grundsätze im Volkswagen Konzern
		Geschäftsbericht 2022 > Konzernabschluss > Anhang > Steuern vom Einkommen und vom Ertrag
207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	> www.volkswagenag.com > Nachhaltigkeit > Strategie, Policy & Engagement > Policy > Steuerstrategische Grundsätze im Volkswagen Konzern
		Steuern vom Einkommen und vom Ertrag
207-4	Länderbezogene Berichterstattung	Keine Angabe (vertrauliche Informationen)
GRI 302: EN	ERGIE 2016	
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	31, 32 > www.volkswagenag.com > Nachhaltigkeit > Reporting & ESG-Performance > ESG-Kennzahlen > Kennzahlen Kreislaufwirtschaft
302-3	Energieintensität	31
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	31
302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	28, 31
GRI 303: WA	ASSER UND ABWASSER 2018	
303-3	Wasserentnahme	32, 74 > www.volkswagenag.com > Nachhaltigkeit > Reporting & ESG-Performance > ESG-Kennzahlen > Kennzahlen Kreislaufwirtschaft
GRI 305: EN	IISSIONEN 2016	
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	48, 53
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	48, 53
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	48, 53–55
305-4	Intensität der THG-Emissionen	48, 52–53
305-5	Senkung der THG-Emissionen	47–48, 52–55
305-7	Stickstoffoxide (NO _x), Schwefeloxide (SO _x) und andere signifikante Luftemissionen	32 > www.volkswagenag.com > Nachhaltigkeit > Reporting & ESG-Performance > ESG-Kennzahlen > Kennzahlen Kreislaufwirtschaft

GRI 306: ABF 306-2	ALL 2020	
	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	70–73
306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	> www.volkswagenag.com > Nachhaltigkeit > Reporting & ESG-Performance > ESG-Kennzahlen > Kennzahlen Kreislaufwirtschaft
306-5	Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	32
GRI 308: UM\	WELTBEWERTUNG DER LIEFERANTEN 2016	
308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	112
308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	111–112
GRI 401: BES	CHÄFTIGUNG 2016	
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	87
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	83, 92
GRI 402: ARB	EITNEHMER-ARBEITGEBER-VERHÄLTNIS 2016	
402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	76–77 > www.volkswagenag.com > Nachhaltigkeit > Strategie, Policy & Engagement > Policy > Charta der Arbeitsbeziehungen
GRI 403: SICH	HERHEIT UND GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ 2018	
403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	84
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	85
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	84
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	84
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	85, 88
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	85, 88
GRI 404: AUS	-UND WEITERBILDUNG 2016	
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	83, 87
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	79–80, 82

GRI- Standard	Angabe	Ort
GRI 405: DI\	/ERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT 2016	
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	86, 90–91, 93 ml > Geschäftsbericht 2022 > Corporate Governance > Konzernerklärung zur Unternehmensführung
GRI 407: VEI	REINIGUNGSFREIHEIT UND TARIFVERHANDLUNGEN 2016	
407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	77
GRI 414: SO	ZIALE BEWERTUNG DER LIEFERANTEN 2016	
414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden	112
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	111–112
GRI 418: SCI	HUTZ DER KUNDENDATEN 2016	
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	102